

株式会社パナホーム静岡 行動計画

女性の総合職（営業職・技術職）・役職者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○目標

目標：総合職・役職者の女性を13人から15人以上にする。

○取組内容・実施期間

取組内容：女性社員の他職種から営業職への転換を促す。

令和6年 4月～ 他職種から営業職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度の導入を検討。

令和6年 10月～ 営業職への転換希望調査開始。

令和7年 1月～ 総合職への転換希望者・役職予定者に対する研修の実施。

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う。

令和6年 4月～ 現在、総合職・役職者として働いている女性にヒアリングを実施。

令和6年 6月～ 所属長にヒアリングの結果を報告。

令和7年 1月～ 双方のヒアリング結果により見つかった課題の解決を計る。